

# 名古屋眼鏡株式会社行動計画(第4回)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間 平成26年10月1日から平成28年12月31日

2 内容

## 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 子供の急な看病による欠勤時に、在宅でできる看護時在宅勤務制度の導入を検討する

対策 平成26年10月～ 現状の聞き取り

平成28年11月～ 聞き取り結果を踏まえ、制度導入に向けたミーティングを行う

目標2 妊娠中の社員に対する相談体制の整備の実施

対策 平成26年10月～ 妊娠中の社員に対する面談体制の導入

目標3 妊活に関係する年次有給休暇を取得しやすい環境づくりを行う

対策 平成26年10月～ 年次有給休暇を取得しやすい環境づくりをする

平成28年11月～ 現状の把握

平成28年11月～ 妊活に関するパンフレット等の配布

目標4 育児休業期間の延長を検討する

平成26年10月～ 現状の聞き取り

平成28年11月～ 聞き取り結果を踏まえ、制度導入の検討を行う

## 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標1 対策チームにより、所定外労働時間削減の取り組みを行う

対策 平成26年10月～ 対策チームの立ち上げ、取組を開始

平成27年1月～ 定期的な所定外労働時間を調査、報告